

SWOT-Analyse

Eine einfache Methode, relativ rasch Erkenntnisse über nötige Erneuerung zu gewinnen, ist die sogenannte SWOT-Analyse. In vier Bereichen werden Informationen und Einschätzungen zusammen getragen. Dabei werden in der Gegenwart die Stärken und Schwächen beschrieben und daraus für die Zukunft Chancen und Gefahren abgeleitet. Aus den Chancen und Gefahren wiederum lässt sich der konkrete Handlungsbedarf ableiten.

Der Begriff SWOT ist ein Kürzel aus den vier Analyseelementen:

S	-	Strengths	-	Stärken
W	-	Weaknesses	-	Fehler, Schwächen
O	-	Opportunities	-	Chancen, Herausforderungen
T	-	Threats	-	Bedrohungen, Gefahren



Ist Gegenwart	S Stärken	W Schwächen
Soll Zukunft	O Chancen	T Gefahren

1. Strengths

Was läuft gut oder befriedigend? Was bringt gute Ergebnisse?
Was sind unsere Stärken? Wo sind wir besonders gut? Warum ist das so?

2. Opportunities

Welche Ressourcen nutzen wir noch zu wenig? Wo sehen wir Chancen?
Wie können wir vorhandene Stärken noch besser einsetzen?
Was wäre erforderlich, um die Chancen besser zu nützen?

3. Weaknesses

Wo haben wir Schwachstellen? Welche Unzulänglichkeiten gibt es hier?
Worüber müssen wir uns häufig aufregen? Was führt zu häufigen Spannungen und Konflikten? Was verhindert eigentlich, dass wir die Situation besser unter Kontrolle haben? Woran liegt das alles?

4. Threats

Wie werden uns unsere Schwächen in der Zukunft behindern? Welche Entwicklungen kommen auf uns zu, für die wir keine ausreichenden Antworten haben?
Wo liegen Gefahren in unserer Organisation, wo im Umfeld?
Was wäre, wenn wir nichts ändern?